

# 坚持改革创新 推进科学发展 为建设特色鲜明、国内一流的高职院校而努力奋斗

——在中共常州轻工职业技术学院第一次代表大会上的工作报告

杨兴华

各位代表、同志们：

中国共产党常州轻工职业技术学院第一次代表大会，是在党的十八大即将召开、学院改革和发展处于新的关键时期召开的一次十分重要的大会。大会的主题是：以中国特色社会主义理论为指导，按照科学发展观要求，进一步加强党的建设，坚持解放思想，坚持改革创新，团结和带领全院党员和广大师生员工，为全面推进学院各项事业又好又快发展，为把学院建设成为特色鲜明、国内一流的高职院校而努力奋斗！

大会的主要任务是：认真回顾和总结党委五年来的工作，明确今后五年学院工作的指导思想、发展目标和主要任务；选举产生中共常州轻工职业技术学院新一届委员会和纪律检查委员会。

下面，我代表中共常州轻工职业技术学院委员会向大会作报告，请予审议。

## 一、第一次党员大会以来的工作情况

中国共产党常州轻工职业技术学院第一次党员大会于2007年7月召开。五年来，在上级的坚强领导下，学院党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领各

项工作，团结带领全院师生员工，励精图治、努力拼搏、开拓进取、勇于创新，圆满完成了第一次党员大会确定的各项任务，在教育教学、科学研究、内部管理、社会服务、文化创新、党的建设等方面取得了显著成绩，为学院进一步发展奠定了良好基础。

## **（一）主要业绩**

### **1、主动服务地方经济，办学水平不断提升**

五年来，学院党委紧紧抓住高职教育大发展的有利时机，解放思想、更新理念、加快发展，全面完成了“十一五”发展各项建设任务。学院坚持“质量立校、人才强校、特色兴校、依法治校”的办学理念，走“以服务为宗旨、以就业为导向、产学研结合”的高职改革发展之路，围绕学校文化、体制机制、培养模式三个层面，打造出“爱岗敬业，自强不息---构建特色学校文化”、“资源共享，集约办学---走可持续发展之路”、“双证融通、产学合作---创新人才培养模式”三位一体的办学特色。学院积极探索办学模式，强化服务经济社会发展能力，专业设置紧贴市场需求，积极推进教育教学改革，促进内涵建设，深化校企合作，创新学校文化，全面提高教学质量、办学水平和综合实力，学生参加全国性各类技能大赛频频获奖，2008年学院被列为江苏省高职示范园区建设单位。去年11月，教育部高职高专人才培养工作评估专家组再次对学院的人才培养工作进行现场评估，对学院近年来在专业建设、课程改革、师资队伍、实训基地建设等方面取得的成绩给予了高度评价。

## **2、扎实推进专业建设，课程改革成效显著**

学院积极关注地方经济社会发展动态，深入开展行业企业调研，及时调整专业结构，不断适应地方经济发展的需要，形成了轻工产品制造、数控技术、机电一体化、旅游服务、电子信息、工商管理、创意设计七个专业群 34 个专业。学院现有劳动和社会保障部“双证融通”国家级教改试点专业 2 个，江苏省特色专业 5 个，省级示范性高等职业院校建设项目重点建设专业 3 个。我院电光源技术和计算机辅助设计与制造专业被列为教育部、财政部“提升专业服务产业发展能力”国家重点专业。

学院全力推进课程改革，构建了具有本校特色的“4-5-6”课程开发平台，该教研成果获得了 2007 和 2011 年两项江苏省教育教学改革成果二等奖。

目前，学院建成国家级精品课程 6 门、省级（含教指委）精品课程 13 门，在省内高职院校中处于领先地位。校企合作共同开发课程 68 门，共同开发教材 38 部，荣获教育部“2011 年普通高等教育精品教材”1 部，“十一五”规划教材 10 部，江苏省精品教材 9 部。

## **3、高度重视队伍建设，师资水平大幅提升**

学院注重高层次人才引进和培养力度，不断提高师资队伍整体水平，人才队伍结构更趋合理，师资队伍的整体素质进一步提高。2011 年学院正高为 10 人，副高为 124 人，五年内培养出全国优秀教师 1 人，江苏省教学名师 2 名，江苏省教育科研先进

个人 1 名，江苏省第四期 333 工程第三层次培养对象 1 名，省级教学团队 2 个，在读博士生 12 人；“双师型”教师占专任教师总数的 83%，建立了数量充足、基本稳定的兼职教师队伍；学院安排 53 名骨干教师出国培训，学习先进的职教理念，掌握课程开发技术；鼓励教师尤其是青年教师获取高级职业资格，鼓励他们参加各级各类技能大赛，提高教师的职业技能水平。学院现有全国技术能手 2 人，江苏省技术能手 5 人，高级技师 35 人，技师 59 人。

#### **4、科研能力显著增强，校企合作不断深化**

学院以产学研为纽带，在资源共享、互惠互利基础上积极开展校企合作，推动了科研工作。近年来我院教师共承担科研项目 204 项，项目金额高达 3422.06 万元，到账经费 914.06 万元；社会培训 4 万余人次。与企业共建了 5 个省市重点实验室和工程技术研究中心；建设了 3 个省市产业公共技术服务平台；国家省市各级教改立项课题 150 项，教改课题到账经费 120 余万元，公开发表论文 1133 篇，其中核心期刊 100 多篇，三大检索 20 篇（近三年统计数据）。

按照“资源共享、合作双赢”的建设思路，学院五年内累计投入 2261 万元，新建和调整了 21 个校内实训基地，建成 340 个校外实训基地。其中，建有国家级实训基地 1 个（国家级数控技术教育实训基地），省级实训基地 2 个（家用电器测试与维修技术中心、高分子应用技术中心），省级实验教学示范中心 2 个（电

工电子实验中心、化学基础课实验教学示范中心)。注重实训软环境建设,引进企业文化,建立了配套的实训制度,营造了企业氛围。

学院从改革学院办学体制机制的高度,大力推进校企合作。学院邀请校外的行业企业专家积极投入到学校专业设置、专业规划、课程设置、人才培养方案的制定中;加强了“引企入校、沟通交流”力度,将企业的生产、技术、管理、营销等环节融入到学院教学计划的职业模块中,保证学生与企业的零距离接触;积极开展订单培养,加快“校中厂”建设步伐,与水家电企业美森公司合作,实现了校企合作的共赢局面。

省内各地相继成立校友会,充分利用校友资源,在推进校企合作、扩大学院对外影响和推动学院发展方面也起到了积极作用。

## **5、招生工作创新举措,就业质量明显提高**

面对日益严峻的招生形势,学院多措并举、统筹协调,扎实推进招生工作。通过广泛联系、深入走访,点对点联络生源学校负责人、班主任,开展招生宣传,构建覆盖全省各地的招生宣传网络。学院还通过举办“百所中学轻院行”和“轻院百所中学行”活动,建立稳定的生源基地。近几年学院高招规模稳定在3800人左右,报到率稳定在94%以上。

学院围绕“满意就业”和“充分就业”全方位做好毕业生就业工作。学院积极联系优质企业进入校园定期举办座谈会、招聘

会，搭建企业与毕业生交流平台；积极深入企业进行市场调研，了解人才需求及毕业生实习工作的情况，探索进一步拓展校企合作的渠道；认真开展就业创业指导与服务，不断完善就业创业服务体系，学院顺利通过了常州市“创业培训基地”验收，目前校内大学生创业实体达到15个。五年来，学院连续三次获“江苏省高校就业工作先进集体”荣誉称号。

## **6、管理制度日益完善，依法治校得到加强**

学院以推进二级管理和目标管理为契机，营造了有利于教学科研、人才培养及学院健康稳定发展的良好环境和氛围，形成了精简高效的行政教辅服务体系，切实转变机关作风，不断提高管理和服务水平。创新督导工作新思路，实现督导内容全方位，督导方式多样化，通过常规督导与专项督导相结合，不断提高内部管理水平。加大图书馆内涵建设投入，充分重视文献资源建设，不断提升图文信息的服务能力和服务水平。进一步规范财务管理制度，科学分析资金使用效益，不断提高主动服务水平，学院被省教育厅评为2009年“收费规范化校园”。继续教育办学模式、办学规模不断拓展，社会声誉不断提高，取得了良好的社会效益和经济效益。建立招投标制度和法律顾问制度，规范设备采购的招标及合同签订工作。积极落实节约型绿色校园创建工作，建立后勤服务及产业的良好运作机制，服务保障能力不断增强，学院荣获“江苏省高校文明食堂”和“江苏省高等学校文明宿舍”称号；加强公共卫生管理，顺利通过了省教育厅专家组对本院“公

共卫生管理”考核，切实加强校园安全稳定综合治理工作，平安校园建设成效显著，2009年，学院顺利通过江苏省平安校园考核，2011年，学院又荣获“江苏省和谐校园”荣誉。

## 7、素质教育扎实推进，文化建设彰显特色

认真贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育工作的意见》，坚持“育人为本，德育为先”方针，形成了全员、全过程、全方位育人的大德育格局，促进了良好校风、教风、学风的养成。积极推进思想政治理论课程改革，使之更加贴近学生、贴近实际、更具针对性。大力加强师德建设，开展“师德标兵”、“教学名师”评选活动。加强辅导员、班主任队伍建设，提高学生工作队伍的整体素质和业务能力。启动实施了中层干部联系班级制度，进一步增进了干部教师与学生的沟通和交流。加强大学生心理健康教育体系建设，构建起比较完善的心理健康教育“四级管理”网络。积极拓宽资金来源渠道，建立和完善了家庭经济困难学生资助体系和各项措施。加强学生党员队伍建设，引导学生自我教育、自我管理、自我服务。充分发挥校园新闻媒体宣传舆论阵地优势，抓好网络思想政治工作。

学院根据高等职业教育的特点，全力打造以杰出校友邓建军“爱岗敬业，自强不息”精神为核心的学校文化。在校园内塑建军像、铺建军路、造建军桥、育建军林，把各系最好的班级命名为“建军班”，每年在全院举办“建军杯”职业技能大赛，营造出良好的文化氛围。在实践中我们通过“三结合”来打造学校文

化，即学校文化与素质教育结合、学校文化与产学合作结合、学校文化与能力培养结合，推动了学生全面发展。学校文化建设成果荣获教育部思政工作司 2010 年全国高校校园文化建设优秀成果三等奖及江苏省教育厅组织的“身边榜样 前行力量”主题活动二等奖。

## **8、党的领导不断加强，党建工作全面推进**

坚决贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持党委领导下的院长负责制，加强院系两级领导班子建设，认真贯彻民主集中制，不断提高民主科学决策的水平。积极推进学习型党组织建设，坚持院系两级理论中心组学习制度，开展党员读书活动，增强领导干部的思想理论水平和决策能力。积极推进干部人事制度改革，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，圆满完成两届中层干部的换届工作，逐步形成了公开、公正、公平和严格、规范的干部选拔任用机制。扎实推进“固本强基”工程，基层党组织建设取得显著成效，2008 年学院以优异成绩通过基层党组织建设工作考核，受到省教育工委检查组一致好评。

积极探索党员发展和教育工作新路，继续深化党建结对共建工作，学院党委与溧阳南渡镇合作共建工作进一步深化，机械工程系与天宁区雕庄街道党委建立了合作共建关系，形成了学院党建与地方党建合作共建的新局面；加强学生党支部建设，学生党员队伍不断壮大，并成立大学生党员服务队，服务社区，广受好评。五年来，学院共举办 2 期党员（预备党员）培训班，40 期党



的基本知识培训班；共培训学生入党积极分子 8734 人次，发展 917 名新党员，其中教师党员 50 名，学生党员 867 名。扎实开展保持共产党员先进性教育活动、深入学习实践科学发展观活动和“创先争优”活动，广大党员的党性得到新的锤炼，思想观念进一步转变，党员队伍的整体素质有了新提高，党组织贯彻落实科学发展观的主动性和自觉性进一步增强。

切实加强党风廉政建设，建立健全了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。以思想作风教育为基础，以制度建设为重点，以党风廉政建设责任制为抓手，以“廉政文化进校园”为载体，推动党风廉政建设的深入开展，为学院的改革发展稳定提供了强有力的政治保证和纪律保证。2010 年学院顺利通过省教育纪工委关于高等学校反腐倡廉建设量化考核。

进一步加强了统一战线工作，积极支持工会依照各自章程独立自主地开展工作。2011 年，学院成功召开了二届一次教代会，院工会积极开展形式多样的活动，陶冶了教职工的情操，增强了凝聚力。充分发挥各民主党派、无党派人士在学院发展中的作用，及时通报学院发展情况，支持大家为学院发展建言献策。认真做好关工委工作，重视和做好老干部工作，认真落实离退休老同志各项政治和生活待遇，及时了解和关心离退休老干部的思想动态、生活情况，积极做好服务工作，并充分发挥离退休老同志、老党员在大学生思想政治教育、教育教学改革、帮困助学以及校友会工作中的作用。

总体来说，过去的五年，是我院建设事业取得快速发展的五年，是我院综合实力和办学水平大幅度提升的五年，是我院在省内高校的地位和社会声誉显著提高的五年，是各级党组织创造力、凝聚力和战斗力明显增强和充分展现的五年。

回顾五年来的工作，成绩来之不易。这离不开上级的坚强领导，离不开各兄弟院校和社会各界的关心和帮助，离不开全院师生员工的紧密团结和艰辛奋斗。在此，我代表学院党委，向关心支持常州轻院发展的各级领导、各界朋友和广大校友，向学院的各位老领导、离退休老同志，向全院共产党员、各民主党派和党外人士、全体师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

## **（二）主要经验：**

五年来，学院改革建设发展的实践积累了宝贵的经验，主要是：

1、必须坚持以科学发展观统领学院工作全局，指导办学实践。只有树立强烈的发展意识，紧紧抓住发展这个第一要务，坚持以人为本，全面履行人才培养、科学研究、服务社会、传承文明职能，善于统筹兼顾学院内部各个方面、各个环节的工作，妥善处理学院建设发展的各种关系，才能推进科学发展，促进校园稳定和谐。

2、必须坚持解放思想，深化改革，增强发展动力。只有主动适应经济社会发展要求，自觉遵循教育规律，转变教育思想，更新教育观念，找准发展定位，明确办学理念，突出办学特色，

通过深化改革，创新体制机制，迎难而上、抢抓机遇、敢为人先，才能不断破解发展难题，使学院发展始终充满生机和活力。

3、必须坚持以内涵建设为核心，不断提高教育教学质量。质量是学院规模、质量、效益协调发展的核心，没有质量就谈不上规模的扩大和效益的提高，更谈不上学院的生存和发展。只有抓住质量这根生命线，注重内涵建设，才能提高办学实力和水平，形成办学特色，才能增强学院发展的原动力和竞争力，赢得市场发展先机。

4、必须坚持人才资源是第一资源的思想，高度重视队伍建设。只有抓住人才这一办学的首要因素，突出人的主体地位，切实尊重人才、尊重知识、尊重劳动、尊重创造，切实重视和加强以教师为重点的各类人才队伍建设，充分发挥人才队伍的支撑作用，才能使学院在日趋激烈的竞争中立于不败之地。

5、必须坚持党要管党、从严治党，加强领导班子建设。只有加强党的建设，坚持党的先进性和纯洁性，坚持党委领导下的院长负责制，贯彻落实民主集中制，着力抓班子带队伍、抓基层打基础、抓廉政反腐败，不断提高各级领导干部的理论素养、政治素质和领导能力，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，才能为学院的改革发展提供坚强的政治保证。

### **（三）存在不足：**

在看到成绩的同时，也要清醒认识到，我们的工作还有不少差距，主要是：

1、高水平的专业带头人偏少，教学团队、科研团队的整体水平不够高；

2、推进校企合作、工学结合的体制机制还需加强，服务地方经济社会发展的成效仍有大幅提升的空间；

3、管理干部队伍的执行力有待进一步增强。

上述问题，我们必须高度重视，采取切实有效的措施加以解决。

## 二、今后五年的奋斗目标

今后五年，是学院进一步加快发展，提升办学实力的关键时期。在新的发展阶段，我们面对经济社会发展的新形势和高等职业教育百舸争流的发展态势，仍然是机遇与挑战并存、机遇大于挑战。党和国家高度重视职业教育，高等职业教育在建设社会主义和谐社会中的人才支持作用更加突出的特点，这既有利于我院乘势而上，加快科学发展步伐，又对我院提升核心竞争力，努力培养高端技能型人才，办好人民满意的教育提出了迫切的要求。

为此，我们必须全面贯彻党的教育方针，落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》精神，以《教育部 财政部关于实施国家示范性高等职业院校建设计划，加快高等职业教育改革与发展的意见》（教高〔2006〕14号）、《教育部关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》（教高〔2006〕16号）、《教育部 财政部关于进一步推进“国家示范性高等职业院校建设计划”实施工作的通知》（教高〔2010〕8号）、《教育部关于推进中等

和高等职业教育协调发展的指导意见》(教职成[2011]9号)、《教育部 财政部关于支持高等职业学校提升专业服务产业发展能力的通知》(教职成[2011]11号)为指导,做到坚持狠抓发展,切实增强推动科学发展的紧迫感和责任感;坚持内涵建设,切实提高办学质量和综合实力;坚持深化特色,切实提高学院的生命力和竞争力;坚持开放办学,切实提高学院社会服务水平;坚持以人为本,切实促进广大师生员工的全面发展。

**今后五年我院工作的指导思想是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,全面贯彻党的教育方针,坚持“质量立校、人才强校、特色兴校、依法治校”的办学理念,以积极探索学院科学发展为主线,以工学结合、校企合作、培养高端技能型人才为重点,以解放思想、改革创新为动力,着力推进内涵发展、特色发展、和谐发展,全面加强党的建设,为开创学院工作新局面,建设特色鲜明、国内一流高职学院而努力奋斗。**

今后五年我院发展的总体目标是:立足江苏,面向长三角,服务经济社会发展,加强内涵建设,建设好省级高职教育示范园区和国家高职教育综合改革试验区,加大校企合作、服务行业、工学结合力度,推进办学体制机制改革和管理创新,彰显“三位一体”的办学特色,提高人才培养质量,全面提升办学水平。

全日制在校学生规模稳定在11000人左右,社会培训25000人次;增设符合产业升级需要的新专业8-10个,建设国家级重点专业2-3个,省级重点专业群5-6个;建设国家级或省级实训

基地 2-3 个，院级实训基地 5-6 个；建设国家级校企合作示范基地 1 个，“校中厂” 3-4 个，新增校外实训基地 100 个以上；造就一批省内著名、国内知名的专业带头人及其团队，培养国家级或省级教学名师 2-3 人，省级优秀教学（科技创新）团队 2-3 个，院级优秀教学团队 8-10 个；建设生源基地 100 个以上，省级学生创业基地 1 个；大幅度提升教职工收入，到“十二五”末人均收入同比增长 40%。

实现上述目标，必须着眼发展全局，按照以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观要求，紧紧把握事关我院长远发展的战略性着力点；必须着力推进内涵发展，着力推进特色发展，着力推进开放发展，着力推进和谐发展，从而提升学院的综合实力和影响力。

### **三、加强和改善党的领导，推进学院事业又好又快发展**

#### **（一）加强党的建设，为学院事业发展提供有力的组织保障**

实现学院改革发展的目标和任务，推进我院各项事业又好又快发展，关键在于坚持党的领导，加强党的建设。我们一定要以改革创新的精神全面加强和改进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，保持党的先进性和纯洁性，为学院的科学发展提供坚强保证。

#### **1、坚持社会主义核心价值体系，切实加强和改进思想政治工作**

紧密结合学院改革发展和人才培养的实践，深入学习实践科学发展观，着力用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。

坚持党委领导下的院长负责制，加强民主集中制建设，以提高素质、增强能力、促进团结、完善制度、改进作风为着力点，以为民、务实、清廉为要求，加强领导班子思想政治建设，从而更好地带领全院师生员工推进学院事业发展。

以坚持社会主义核心价值观体系为根本，积极探索加强和改进师生员工思想政治工作的新方法、新途径，提高思想政治工作的针对性和实效性。实施立德树人工程，提高大学生思想政治教育工作科学化水平；创新网络思想政治教育，建设一批主题教育网站；完善心理健康教育网络体系，增强教师心理健康教育意识，关心学生心理健康；进一步完善大学生思想政治教育工作测评体系，建设一支高水平思想政治教育专家队伍，推进辅导员队伍专业化职业化；大力加强学风建设，完善学风养成机制，努力形成勤奋好学的良好风气；进一步完善助学贷款、勤工俭学、心理辅导、就业指导、学习指导、创业指导、法律援助、学生事务申诉等工作机制；加强爱国、敬业、诚信、友善等道德规范教育，进一步推进全员育人、全过程育人、全方位育人，引导学生自我教育、自我管理和自我服务。

切实加强师德建设，深入开展“崇教厚德、为人师表”主题教育活动，引导广大教职工做到教书育人、管理育人、服务育人、文化育人，引导教师做到爱岗敬业、为人师表、严谨笃学、甘于奉献，努力成为深受学生喜爱，具有学识和人格双重魅力的优秀

教师。要切实端正学术风气，加强学术道德建设，旗帜鲜明地反对学术腐败。

## **2、深化干部人事制度改革，造就高素质的干部人才队伍**

坚持党管干部原则，坚持公开、平等、竞争、择优，深化干部人事制度改革，不断创新选人用人机制，完善公开选拔、竞争上岗办法。增强民主推荐、民主测评的科学性，规范干部任用提名制度。进一步完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系，真正形成干部能上能下、能进能出的良好机制。根据院系领导班子建设的需要，着力培养和建设一支德才兼备、数量充足、结构合理的后备干部队伍。高度重视、大力加强优秀年轻干部的培养选拔工作，继续选送优秀年轻干部到党校学习、到地方挂职、任职锻炼。以党校为阵地，深入扎实开展干部教育培训，拓展干部培训的途径和方法。

## **3、加强党的组织建设和作风建设，充分发挥党组织的战斗力和党员的先锋模范作用**

加强基层党组织建设，深入实施固本强基工程，把基层党组织建设与教学、科研工作有机结合。推进学习型党组织建设，提高党员的能力和素养。鼓励和支持基层党支部创新工作机制和活动方式，积极探索学生党组织在公寓、社团组织中发挥作用的机制。加大发展党员力度，提高发展党员质量，尤其要做好在大学生和教师中发展党员的工作，进一步优化党员队伍的结构。切实加强党员队伍的教育和管理，不断增强党性观念和党员意识。大力表



彰和宣传优秀共产党员，充分发挥优秀共产党员的典型引导和示范带动作用。加强实习期间党员的教育与管理。

切实加强党的作风建设，不断提高各级党组织联系和服务群众、服务教学科研第一线的能力。大力加强机关作风建设，切实转变机关职能，提高行政效能，牢固树立管理就是服务的观念，坚持严格管理、规范管理、精细管理和人性化管理，提高职能部门的执行力、参谋力、服务力和协调力，始终把服务师生、解决问题、促进发展作为首要责任。建立健全各项管理制度，规范简化办事程序，努力解决师生员工最现实、最迫切、最关心的实际问题，努力建设优质高效的服务型机关。

#### **4、坚持教育与监督并重，进一步加强党风廉政建设**

坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，进一步完善和落实党风廉政建设责任制，坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众的支持和参与”的反腐倡廉领导体制和工作机制。以预防腐败为重点健全和完善学院各项制度，建立决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，加强监察、审计和招投标工作，保证各级领导干部按照权限和程序履行职责，坚决纠正不正之风，坚决查处违法违纪案件。加强廉政理论和反腐实践研究，创建“敬廉崇洁”的高校廉政文化品牌。

## **5、凝心聚力，充分调动各方面的积极性**

切实加强学院统一战线工作的领导，形成党委统一领导、部门具体负责、各基层党组织共同参与的高效畅通的统战工作机制，切实发挥好统一战线成员的积极性。高度重视离退休干部工作，进一步从政治上和生活上关心离退休老同志，努力为老同志解决实际问题，充分发挥老同志在学院改革、发展、稳定和关心下一代工作中的作用。切实加强群团工作的领导，支持工会认真履行好“维护、建设、参与、教育”职能，保护、调动和发挥好广大教职工的积极性。充分发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，进一步落实“党建带团建”。要关心女教职工，认真做好妇委会工作。要充分发挥学生会和学生社团在团结同学、自律自强等方面的作用。

### **（二）加强内涵建设，不断提高办学水平和人才培养质量**

发展是学院工作的第一要务，人才培养是学院工作的中心。今后五年，我们要坚持以科学发展观为统领，以加强内涵建设、提高教育质量为重点，正确处理改革、发展、稳定的关系，推进各项事业又好又快发展。

#### **1、优化结构，深化改革，加强特色专业建设**

以服务为宗旨，以就业为导向，加大专业内涵改革和建设的力度。按照人才培养规格要求，优化专业设置，强化专业特色，努力形成结构优化、布局合理、特色鲜明的专业体系；强化实践育人环节，加强实习就业基地建设；建立教学资源共享机制，进

一步推进专业、课程、教材建设和教学内容、方法、手段的改革创新；加大对教学研究与教学改革工作的扶持和奖励力度，进一步推进教师教育培训，进一步完善教学管理工作的相关制度，加强教学管理队伍建设；进一步完善教学基本状态数据监测体系，进一步完善教学质量监控体系和评价体系，提高教学工作科学管理、规范管理的水平。

加强专业群建设，提高专业建设水平。进一步整合资源、优化专业布局，在集中力量建设好现有的重点专业、特色专业的基础上，进一步凝练，形成若干个适应地区经济社会发展需要的优势专业群；要注重调研，大力扶持和建设有发展前途和潜力的新兴专业，优先发展地方经济社会发展迫切需要的应用型专业；要集中资源抓好重点实验室（实训中心）建设，为人才培养提供服务。

不断深化教学改革，加强精品课程的建设与推广，深化“双证融通”课程改革，加强核心能力培养，增强职业能力。

## **2、工学结合，产学合作，深化人才培养模式**

进一步深化“双证融通、产学合作”人才培养主导模式，主动适应产业结构调整的需要，提高行业企业参与人才培养的主动性和积极性，进一步完善和改进课程体系和人才培养方案，促进专业教育与通识教育的结合，加强学生的全面素质培养；坚持理论与实践相结合，深化工学结合和校企合作，构建富有特色的实践教学体系，努力提高学生的实践创新能力和就业创业能力。

增强社会服务能力。根据省、市经济社会发展的整体布局 and

战略部署的要求，主动服务经济发展方式转变和产业转型升级，积极搭建校地合作、校企合作平台，参与组建产学研战略联盟，促进产学研结合，提高自主创新和 service 经济社会发展的能力和水平。

### **3、内培外引，管理创新，建设一流师资队伍**

高度重视人才的引进和培养。有重点地开展引进和培养培训工作，选拔一批专业带头人和中青年骨干教师培养对象进行重点培养；不断完善教师继续教育制度，进一步优化师资队伍素质；要关心和爱护青年教师的成长，切实改善青年教师的工作与生活条件。

大力加强教学科研团队建设。按照专业建设和办学的需要，积极构建有利于人才健康成长的工作机制，形成可持续发展的优秀人才梯队；加强教师团队建设，积极探索以团队为基本单位的人才组织新模式，逐步形成一批高水平教科研团队。

推进人事分配制度改革。以绩效工资改革为契机，推进人事制度和分配制度改革；完善各类人员的考核评价体系，建立和完善“合同聘用、优劳优酬”的人事和分配运行机制；完善和推进校内特聘岗位、低职高聘和高职低聘制度，以公开择优、结构优化和提高效益为导向配置人才资源；建立健全以业绩贡献和能力水平为导向的人才评价、激励机制，促进优秀人才脱颖而出。

#### **4、加强科研，深化合作，增强社会服务能力**

加强科研队伍建设和项目建设。重点支持和培养一批科研后备军，促进科研成果转化与应用，直接服务社会；大力实施创新团队项目，进一步激发科研工作者的团队合作精神，推进科研创新团队建设。发挥学校综合性优势，做好项目的策划组织工作，争取获得更多有影响的国家级、省市级项目。创新科研管理模式，进一步完善对科研人员能力和业绩的评价考核体系，建立绩效评估机制，建立更加完善、科学的科研过程管理与成果评价的体系。

#### **5、创新机制，增强效能，提升内部管理水平**

坚持依法治校，推进科学管理、民主管理。不断深化改革，创新机制，积极探索符合实际、具有我院特色的科学化、专业化、民主化的现代大学制度，进一步完善《常州轻工职业技术学院章程》；高度重视民主管理工作，进一步完善教职工代表大会制度，充分尊重和保障师生对学院事务的知情权、参与权、评议权、监督权；成立学术委员会，加强学术管理，进行学术审议、学术评价、学术咨询、学术决策，营造良好的学术生态环境，鼓励教学、科研人员积极参与科学研究，保护科研人员的科研积极性，促进学院科学研究事业的发展；大力推进信息化建设，尽快建立起公共资源数字化平台，实现教学、科研、管理资源共享，提高管理效益和现代化管理水平。

深化院系二级管理体制改革。积极推进管理重心下移，逐步建立职能定位清晰、资源配置合理、责权利相统一、有利于提高

效能、增强活力和调动积极性的院系二级管理体制；不断深化后勤改革，增强后勤活力，提高后勤部门的服务能力和保障水平；进一步提高师生员工的环保意识和节约意识，加强国有资产的管理，降低办学成本，建设节约型校园；进一步加强财务和审计工作，提高资金使用的绩效；切实加强图书馆、综合档案室的建设与管理。

完善办学资源的整合利用机制。积极争取对学院办学更有力的外部支持；建立健全校友会组织，充分调动包括校友在内的各方面力量，最大限度地争取和利用社会资源，为学院发展提供更有力的资源支撑。

## **6、以人为本，服务师生，努力建设和谐校园**

坚持以人为本，以和谐稳定保障学院的科学发展，进一步办好惠及师生员工的实事、好事。认真总结完善和推进落实领导干部联系班级工作制度，进一步完善学生资助工作体系，健全学生心理健康教育工作网络。加强公寓文化建设，完善学生宿舍管理服务体系。统筹协调教学、管理、后勤三支队伍的收入分配制度，进一步提高教职工待遇。高度重视体育工作，积极开展阳光体育运动，关心教职工的身心健康，提高师生员工的身体素质和心理素质。进一步重视信访工作，依法依规、及时妥善处理信访事项。全面落实治安综合治理责任制，建设和谐校园。

深入调研，面向市场，加大招生宣传力度，尤其是外省招生宣传力度，加强生源基地建设。

加强创新创业教育和就业指导服务。把创新创业教育贯穿人才培养全过程，聘请企业家、专业技术人才和能工巧匠等担任兼职教师，支持学生开展创新创业训练。加强就业指导服务，完善职业发展和就业指导课程体系；加强对毕业生服务与跟踪，建立健全毕业生就业信息服务平台，加强困难群体毕业生就业援助与帮扶，注重提高毕业生就业质量，确保学生“充分就业、满意就业”。

### **7、加强交流，扩大合作，推进国际合作办学**

不断拓展新的合作空间，大力推进教育科研的国际交流与合作。在加强原有的国际合作项目的基础上，充分利用国际高等教育的优质资源以及常州国际友好城市的关系，积极推进“引智”工作，探索国际教育科研合作新的渠道和形式，努力形成我院教育国际化的新亮点，不断扩大学院的对对外影响力。

加大聘请高水平外籍教师任教的比例，邀请更多的国际知名学者、专家来院访问、讲学，加大教师互派、学生交换的力度。鼓励广大教师和科研人员出国学习、深造、参加学术活动，鼓励在校内举办高水平的国际会议。

### **8、传承创新，塑造品牌，发挥文化育人功能**

大力培育学院精神，把弘扬中华文化和吸收人类优秀文明成果结合起来，努力构建具有社会主义特点、时代特征和轻院特点的大学文化，充分发挥文化育人的功能，把社会主义核心价值体系融入师生员工教育的全过程，全面提高师生的文化素质。要秉

承“诚信、笃实、勤俭、创新”的校训，大力弘扬优良校风、教风和学风。

切实加强学校文化的载体建设。进一步推进学校文化环境设施建设，切实加强网络文化建设和管理，抓好网络宣传阵地建设，建立网络舆情分析和反馈机制，充分发挥校园网在舆论引导、沟通信息、发展民主、传承文明、促进和谐方面的积极作用。继续抓好以邓建军精神为核心的学校文化品牌建设，以有利于学生健康成长、有利于营造浓厚的学校文化氛围、有利于发挥高校的文化引领作用为要求，努力创造文化育人的新品牌。切实加强学校文化的制度建设，抓好学校内部教育教学、行政管理、后勤服务等方面的规章制度的配套建设，为学校文化的健康有序发展提供保障。

各位代表、同志们！经过全体师生员工五年的努力，我们已经书写了学院发展的崭新史页。未来的五年，是我院在新的起点上向高水平迈进的关键时期。面对新形势新任务，我们深感使命光荣，责任重大，时不我待。我们一定要倍加珍惜来之不易的发展成果，着力促进这些成果的巩固、完善和提升，保持学院蓬勃向上的发展势头；一定要居安思危，增强忧患意识，清醒认识和妥善应对前进中的困难和面临的挑战，不自满，不懈怠，不停步；一定要刻苦学习、埋头苦干，以开拓进取精神不断创造新的业绩；一定要加强团结、顾全大局，不断密切党群、干群关系，把全体



党员和师生员工的力量凝聚起来，把大家的聪明才智发挥出来，共同谱写常州轻院发展新的篇章。

让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，在上级的坚强领导下，扎实奋斗，开拓创新，为推进特色鲜明、国内一流高职院校，开创学院发展新局面而努力奋斗！以优异成绩向党的十八大献礼！

二〇一二年七月